



Câmara Municipal de Jambéiro

Estado de São Paulo

REQUERIMENTO Nº 04/2026

Eu Henrique Garcia de Alencar, vem, por intermédio deste, requerer a abertura de processo administrativo visando à elaboração e implementação do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos (PCCV) para os servidores públicos da Prefeitura Municipal de Jambéiro.

1. DO OBJETO

O presente requerimento visa a criação de uma estrutura legal que organize os cargos públicos em carreiras, estabelecendo classes (evolução horizontal) e níveis (evolução vertical), permitindo que o servidor progrida conforme o tempo de serviço, qualificação acadêmica e desempenho.

2. JUSTIFICATIVA (O "PORQUÊ")

A inexistência de um plano de carreira estruturado acarreta prejuízos tanto ao erário quanto à qualidade do serviço público, conforme os pontos abaixo:

- Princípio da Eficiência (Art. 37, CF): Sem critérios de progressão, não há estímulo para que o servidor busque especializações ou cursos de aperfeiçoamento, resultando em uma prestação de serviço estagnada.
- Redução da Rotatividade (Turnover): A ausência de perspectivas de crescimento faz com que o órgão funcione como "escola", onde servidores qualificados prestam concurso, ganham experiência e saem para outros órgãos com carreiras melhores, gerando custos constantes de treinamento e perda de memória institucional.
- Segurança Orçamentária: Um PCCV permite que a administração realize um planejamento financeiro plurianual, prevendo os aumentos vegetativos da folha, evitando reajustes lineares improvisados que muitas vezes ferem a Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF).
- Justiça Administrativa: O plano extingue distorções salariais entre servidores que exercem funções de mesma complexidade, garantindo a isonomia prevista constitucionalmente.

3. DA PROPOSTA DE ESTRUTURAÇÃO

Sugerimos que o estudo contemple os seguintes pilares:

1. Quadro de Cargos: Descrição clara das atribuições de cada função para evitar desvio de função.
2. Tabela de Vencimentos: Escalonamento salarial baseado em critérios técnicos.
3. Progressão por Mérito e Antiguidade: Avaliações de desempenho anuais e incentivos à titulação (pós-graduação, mestrado, doutorado).

4. PEDIDO

Diante do exposto, requer-se:

1. A criação de uma Comissão Especial, composta por representantes da Gestão e dos Servidores, para o levantamento de impacto financeiro.
2. A elaboração de uma minuta de Projeto de Lei para envio ao Poder Legislativo.

Termos em que, pede e espera deferimento.

Henrique Garcia de Alencar
Vereador